



## Vereniging MUST zoekt een nieuw bestuur!

Lijkt het je leuk om je een jaar lang in te zetten als bestuurder? Ben je daarnaast in voor een hele hoop gezelligheid? Ben je op dit moment actief binnen de medezeggenschap, of heb je veel raakvlak met medezeggenschap? Ben je een echte teamplayer? Ben je goed in het organiseren van activiteiten? Dan is een bestuursfunctie bij Vereniging MUST iets voor jou!

Vereniging MUST staat voor Medezeggenschap Utrechtse STudenten, en houdt zich bezig met kwaliteitsverbetering van Hogeschool Utrecht op alle lagen! De leden van de vereniging zijn onder andere actief in de medezeggenschap, waarbij de vereniging haar leden faciliteert door inhoudelijke en gezellige versterking te bieden. Denk hierbij aan borrels, activiteiten en inhoudelijke trainingen.

MUST is opgebouwd in verschillende lagen. De Algemene Vergadering (AV) is het hoogste orgaan van de vereniging die bestaat uit alle leden en alumni van MUST, de leden hebben stemrecht. De vereniging heeft daarnaast nauw contact met de HU en met koepelorganisaties (ISO, LSVb en SOM).

### MUST-Kandidaatsbestuur

#### Het bestuur als team

Een team kan alleen goed functioneren wanneer de driehoek mens, team en taak in balans is en blijft. Hiervoor is het nodig dat kandidaten voldoen aan een aantal kenmerken en zich er ook van bewust zijn dat het in standhouden van een team tijd vergt. MUST is een lerende organisatie. Dit betekent dat je op voorhand niet alles uit dit profiel al moet kunnen.

#### Samenwerking

Allereerst is het belangrijk dat de leden van het team goed en intensief kunnen samenwerken, dat er synergie ontstaat en dat het team samen sterk staat. Niet alleen met elkaar, maar ook met de leden die in een commissie werkzaam zijn. Bestuursleden zullen regelmatig samen dingen ondernemen, of in samenspraak met de commissieleden een actie opzetten. Hierin is afstemming belangrijk, omdat er samengewerkt wordt aan het behalen van de gestelde doelen. Ook het inzetten van het netwerk van de vereniging vraagt om de wil en het vermogen om goed samen te werken.

#### Goed kunnen samenwerken vraagt:

- Een luisterende houding;
- De vaardigheid om feedback te geven en te ontvangen;
- De bereidheid om compromissen te sluiten;
- De wil om goed te reflecteren op individuele- en teamprocessen;
- De bereidheid om taken van een ander over te willen nemen.

#### Communicatie

Om als één team te opereren is het belangrijk dat ieder bestuurslid duidelijk en open kan communiceren. Het gaat dan niet alleen om elkaar inhoudelijk op de hoogte te houden van eigen bezigheden, maar ook over het

afstemmen van taken en acties en de durf om elkaar te helpen in de persoonlijke ontwikkeling die elk bestuurslid doormaakt tijdens een bestuursjaar. Daarnaast is openheid over persoonlijke situaties ook van belang. Het team moet in staat zijn alles met elkaar te kunnen delen en zo onderling vertrouwen op te kunnen bouwen.

#### **Helder communiceren vraagt:**

- Een open houding;
- De vaardigheid om te zeggen wat in je om gaat;
- De bereidheid om elkaar aan te spreken op gedrag dat niet gewaardeerd wordt;
- De bereidheid om te schakelen in verschillende communicatiestijlen.

#### **Vertrouwen**

Om als team goed te kunnen functioneren is het belangrijk elkaar door en door leren kennen, begrijpen en daardoor vertrouwen. Dit vertrouwen moet opgebouwd, verdiend en behouden worden, iets wat inzet en tijd zal vergen. Tijdens een bestuursjaar moeten de bestuursleden in alles op elkaar kunnen terugvallen, zowel inhoudelijk als persoonlijk.

#### **Het opbouwen en behouden van vertrouwen vraagt:**

- Een actieve houding;
- De vaardigheid om je in te leven in je bestuursleden;
- De bereidheid om teamcoaching aan te gaan;
- De bereidheid om jezelf soms op de tweede plaats te zetten in kader van het teambelang.

#### **MUST-gevoel**

Uiteindelijk is het vooral belangrijk dat iedereen in het bestuursteam bevlogen en enthousiast is over MUST en medezeggenschap. Een gepast gevoel van trots, niet vanwege de functie, maar juist vanwege het deel uitmaken van MUST, is dan ook zeker op zijn plaats. Alleen betrokken en gemotiveerde bestuurders kunnen immers het echte MUST gevoel uitdragen!

#### **Wat levert het jou op?**

Vereniging MUST biedt een leerzaam en uitdagend bestuursjaar en alle ruimte om jezelf verder te ontwikkelen. Daarnaast leer je ontzettend veel nieuwe mensen kennen, ga je wat mooie borrels en feestjes meemaken en zal je hechte vriendschappen overhouden aan je bestuursjaar. Ook doe je ervaring op met het werken binnen een team, en je bouwt op een gemakkelijke en snelle wijze een groot netwerk op binnen en buiten de HU. Doordat de vereniging een eigen trainingsacademy (de MUST Academy) heeft zijn er voldoende mogelijkheden tot het volgen van trainingen om meer kennis over relevante onderwerpen te krijgen, of om je vaardigheden verder te verfijnen. Het is ook een mooie kans voor professionalisering van jezelf, en door de coaching die je krijgt op de individuele- en teamprocessen. De werktijden zijn flexibel en je krijgt er een leuke vergoeding voor.

#### **Meer informatie**

Wil je meer informatie, langskomen bij ons op kantoor of een afspraak met een huidig bestuurslid? Dan kan je contact opnemen met Falco van Netten (06-30675308 of [falco@verenigingmust.nl](mailto:falco@verenigingmust.nl)) of een mail sturen naar [info@verenigingmust.nl](mailto:info@verenigingmust.nl). Voor meer informatie over de functies, bekijk dan de website voor de functieprofielen!

#### Locatie

Padualaan 99, 3584CH Utrecht  
Kantoor: 1.220R

#### Website

[www.verenigingmust.nl](http://www.verenigingmust.nl)

#### Contactgegevens

[info@verenigingmust.nl](mailto:info@verenigingmust.nl)  
088-4818710